Witte vlek op pensioengebied 2013

Lian Engelen, Alderina Dill-Fokkema, Manon Joosten

CBS, Centrum voor Beleidsstatistiek
Mei 2016

Inhoud

Verklaring van tekens

niets (blanco) = het cijfer kan op logische gronden niet voorkomen
. = het cijfer is onbekend, onvoldoende betrouwbaar of geheim
* = voorlopige cijfers
** = nader voorlopige cijfers
2014–2015 = 2014 tot en met 2015
2014/2015 = het gemiddelde over de jaren 2014 tot en met 2015
2014/'15 = oogstjaar, boekjaar, schooljaar enz., beginnend in 2014 en eindigend in 2015
2012/'13–2014/'15 = oogstjaar, boekjaar enz., 2012/'13 tot en met 2014/'15

Vragen over deze publicatie kunnen gestuurd worden aan CBS-CvB onder vermelding van het referentienummer 15242. Ons e-mailadres is maatwerk@cbs.nl.

Toelichting bij de tabellen

Inleiding

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wil graag inzicht in de omvang van de witte vlek op pensioengebied. In Nederland bieden de meeste werkgevers aan hun werknemers een pensioenregeling aan. Een beperkt aantal bedrijven doet dit echter niet. Daarnaast doen niet alle werknemers mee aan de pensioenregeling die hun werkgever aanbiedt. Bedrijven die geen pensioenregeling aanbieden vormen de witte werkgevers. Werknemers die niet aan een pensioenregeling meedoen, of die werken bij een witte werkgever, vormen de witte werknemers. Samen vormen ze de witte vlek.

Na het eerste onderzoek naar de witte vlek op pensioengebied in 1996, destijds uitgevoerd door Research voor Beleid (RvB), heeft het Centrum voor Beleidsstatistiek van CBS (CBS-CvB) al een aantal malen onderzoek uitgevoerd naar de witte vlek.[1-3] Het huidige onderzoek betreft toevoeging van een nieuw jaar: de witte vlek in 2013. In dit onderzoek is er ook een aantal verbeteringen in de methode toegepast.

Over de tabellen

De tabellen beschrijven de witte vlek, oftewel werkgevers en werknemers zonder pensioenregeling. De witte vlek wordt zowel in absolute aantallen als in percentages uitgedrukt. De tabellen geven hiermee inzicht in de omvang van de witte vlek. Redenen waarom werknemers tot de witte vlek behoren zijn niet onderzocht.

Werknemers met een fiscaal jaarloon onder het wettelijk minimumloon (WML) zijn in de eerste vier tabellen uitgesloten, om de volgende reden. Het doel van het aanvullende pensioen is dat werknemers na hun pensionering niet teveel achteruit gaan in inkomen. Dit zou wel gebeuren als ze alleen AOW ontvangen. Werknemers met een laag jaarloon gaan er echter nauwelijks op achteruit als ze alleen AOW ontvangen. Voor hen is AOW over het algemeen al minimaal 70 procent van het gemiddeld verdiende loon. Pensioenfondsen werken daarom met een franchisegrens: de franchise is het deel van het salaris waarover geen pensioenpremie wordt betaald en geen pensioen wordt opgebouwd. Wij kunnen in dit onderzoek niet precies vaststellen of werknemers geen pensioen opbouwen vanwege een jaarloon onder de franchisegrens, omdat de franchisegrens per pensioenfonds verschilt en afhankelijk is van het aantal gewerkte uren. Als benadering voor werknemers met een loon onder de franchisegrens zijn in dit onderzoek werknemers met een jaarloon onder het WML gebruikt. In het geval van banen in deeltijd en (of) contractduur minder dan een jaar wordt het fiscaal jaarloon gecorrigeerd naar dat van een voltijdbaan (40 uur) die het gehele jaar duurt. Dit is om te voorkomen dat ten onrechte werknemers van het onderzoek worden uitgesloten die minder dan het WML verdienen, omdat ze minder werken en niet omdat ze een laag loon hebben.

Werknemers van 21 tot en met 24 jaar zijn in tabel 1 apart weergegeven (en uitgesloten van tabel 2-4) omdat het ten tijde van het eerste onderzoek naar de witte vlek in 1996 voor werkgevers niet verplicht was een pensioenregeling aan te bieden aan werknemers onder de 25 jaar. Om deze reden werden werknemers onder de 25 jaar destijds en ook in herhaalonderzoek (2007-2010) apart weergegeven (uitgesloten). Met de wijziging van de pensioenwet per januari 2007 is de leeftijdsgrens verlaagd naar 21 jaar, maar ten behoeve van de vergelijkbaarheid van de onderzoeksresultaten is de weergave gelijk gehouden.

Tabel 1 geeft de omvang van de witte vlek voor werknemers (21 tot en met 64 jaar) met een baan en inkomsten boven het WML ultimo 2013. De totalen worden uitgesplitst naar achtergrondkenmerken van werknemers en bedrijven en apart weergegeven voor 21- tot en met 24-jarigen en 25- tot en met 64-jarigen.

Tabel 2 zoomt in op de witte vlek bij 25- tot en met 64-jarigen met een baan en inkomsten boven het WML ultimo 2013. De tabel is vergelijkbaar met tabel 1, maar met uitsplitsingen voor mannen en vrouwen apart.

Tabel 3 laat voor de witte vlek bij 25- tot en met 64-jarigen met een baan en inkomsten boven het WML ultimo 2013 zien welk deel van deze werknemers een individuele aanvullende pensioenvoorziening heeft, uitgesplitst naar achtergrondkenmerken van werknemers en van bedrijven.

Tabel 4 laat voor de witte vlek bij 25- tot en met 64-jarigen met een baan en inkomsten boven het WML ultimo 2013 zien welk deel van deze werknemers werkzaam is bij een witte werkgever, uitgesplitst naar achtergrondkenmerken van werknemers en van bedrijven.
Tabel 5 is een overzichtstabel waarin de omvang van de witte vlek bij werknemers tussen 21 en 64 jaar ultimo 2013 wordt gegeven. In deze tabel worden ook werknemers met inkomsten onder het WML meegenomen.
Tabel 6 toont het aantal en percentage witte werkgevers ultimo 2013, uitgesplitst naar enkele bedrijfskenmerken.

Populatie

De onderzoekspopulatie bestaat uit alle werknemers van 21 tot en met 64 jaar die eind december 2013 een baan in loondienst hadden. Werknemers die werkzaam waren in het buitenland, een eigen bedrijf hadden (zelfstandigen) of directeur groot aandeelhouder waren, behoren niet tot de onderzoekspopulatie. Daarnaast zijn werknemers uitgesloten die werkzaam zijn in de volgende bedrijfstakken [indeling gebaseerd op de Standaard BedrijfsIndeling van 2008 (SBI2008)]:
- werkgevers-, werknemers- en beroepsorganisaties; levensbeschouwelijke en politieke organisaties; overige ideële organisaties e.d. (SBI 94);
- overige dienstverlening (SBI 93, 96);
- particuliere huishoudens met personeel in loondienst (SBI 97, 98);
- extraterritoriale lichamen en organisaties (SBI 99);
- werknemers die werken bij de sociale werkvoorziening (SBI 32991).

Werknemers in deze bedrijfstakken (n=254 duizend) behoren niet tot de onderzoekspopulatie om zoveel mogelijk aan te sluiten bij de onderzoekspopulatie van het onderzoek naar de witte vlek in 1996 dat door RvB is uitgevoerd. Deze onderzoekspopulatie geldt ook voor de CBS-publicaties over de witte vlek in 2007 tot en met 2010.

Onderzoeksmethode

De polisadministratie bevat gegevens over inkomstenverhoudingen uit de loonaangiften van werkgevers en andere inhoudingsplichtigen. De polisadministratie over 2013 (met peilmoment 31 december 2013) vormt de basis voor dit onderzoek. Aan de polisadministratie zijn persoons- en bedrijfsgegevens toegevoegd door middel van een koppeling met diverse andere registraties. Het tabblad 'Bronbestanden' bevat een beknopte beschrijving van de gebruikte bronnen.
Het onderzoeksbestand bevat banen van werknemers – een persoon kan meerdere banen hebben. Per baan zijn niet alleen persoonsgegevens bekend, maar ook gegevens over het bedrijf (economische activiteit, grootteklasse en leeftijd van het bedrijf), en gegevens over de baan zelf (loongegevens over heel 2013). De doelgroep betreft alle banen op 31 december 2013. Dit is een momentopname en heeft als gevolg dat bepaalde banen, van bijvoorbeeld seizoenarbeiders, buiten beschouwing blijven.
Hieronder volgen de vier belangrijkste stappen van de methode van de berekening van de witte vlek op basis van de al dan niet betaalde werknemerspremie. Werkgeverspremies zijn niet te berekenen op basis van gegevens in de polisadministratie en worden hier niet meegenomen.

Stap 1. Per baan is op basis van de loongegevens bepaald of de persoon pensioenpremie afdraagt. De polisadministratie bevat de loonaangiftes per baan van bedrijven. Idealiter zouden de door werknemers betaalde pensioenpremies als een aparte post zijn opgenomen in de loonaangifte. Dat is echter niet zo. De door werknemers betaalde pensioenpremies, premie vrijwillige pensioenmodules, premie VUT en de premie regeling invaliditeit/dood door ongeval zijn opgenomen in de ‘Aftrekposten alle heffingen’ van de loonaangifte. In de polisadministratie is ook de ‘Aftrekposten alle heffingen’ niet direct bekend. Wel zijn opgenomen:
- het loon voor de werknemersverzekeringen (LnSv);
- het loon in geld (LninGld);
- het loon niet in geld (WrdLn).

Hierbij geldt dat:
LnSv = LninGld + WrdLn + Fooien en uitkeringen uit fondsen – Aftrekposten alle heffingen.
Ofwel:
Aftrekposten alle heffingen – Fooien en uitkeringen uit fondsen = LninGld + WrdLn – LnSv.

Met behulp van deze formule kunnen de volgende uitspraken worden gedaan over de pensioenpremies die zijn betaald uit het brutoloon van de werknemer:
A. Als LninGld + WrdLn – LnSv > 0
Dan geldt: Aftrekposten alle heffingen > Fooien en uitkeringen uit fondsen
Fooien en uitkeringen uit fondsen zijn altijd bedragen groter dan of gelijk aan nul. In dit geval is er dus zeker sprake van een ingehouden pensioenpremie.

B. Als LninGld + WrdLn – LnSv = 0
Dan geldt: Aftrekposten alle heffingen - Fooien en uitkeringen uit fondsen = 0
In dit geval zijn er twee mogelijkheden. Of zowel de Fooien en uitkeringen uit fondsen als de Aftrekposten alle heffingen zijn nul. In dat geval is er geen pensioenpremie betaald uit het brutoloon van de werknemer. Of de Aftrekposten alle heffingen zijn niet nul maar wel exact gelijk aan de Fooien en uitkeringen uit fondsen. Die kans is echter zo klein dat deze situatie wordt beschouwd als 'geen pensioenpremie ingehouden'.

C. Als LninGld + WrdLn – LnSv < 0
Dan geldt: Aftrekposten alle heffingen < Fooien en uitkeringen uit fondsen
Er is geen pensioenpremie betaald uit het brutoloon van de werknemer, behalve wanneer deze kleiner was dan de Fooien en uitkeringen uit fondsen. Die kans is echter zo klein dat deze situatie wordt beschouwd als 'geen pensioenpremie ingehouden'.

Op basis van de loongegevens in de polisadministratie worden banen dus ingedeeld in wel of geen witte vlek.

Stap 2. Op basis van de loongegevens wordt alleen pensioenopbouw herkend waar de werknemer zelf aan mee betaalt. Er zijn echter ook werknemers die gebruik maken van premievrij pensioen, waarbij de werkgever de volledige pensioenopbouw betaalt. De werknemers van deze werkgever dragen geen pensioenpremie af, maar horen niet tot de witte vlek. Over de bedrijven met premievrije opbouw is informatie ingewonnen bij De Nederlandsche Bank (DNB). DNB heeft een overzicht van alle ondernemingspensioenfondsen die een regeling voor premievrij pensioen kennen. De ondernemingspensioenfondsen zijn handmatig gekoppeld aan de werknemers van het bedrijf. Uit de naam van het ondernemingspensioenfonds is in 90 procent van de gevallen te herleiden welk bedrijf bij dit ondernemingspensioenfonds hoort. In dit onderzoek is aangenomen dat alle werknemers die werken bij een bedrijf met een regeling voor premievrij pensioen ook deelnemen en dus pensioen opbouwen.

Daarnaast zijn er in een aantal bedrijfstakken verplichte bedrijfstakpensioenen waar in principe alle werknemers aan deelnemen (tenzij het bedrijf een minstens vergelijkbare pensioenregeling verzorgt). In dit onderzoek is aangenomen dat alle werknemers die werken bij een bedrijf actief in een bedrijfstak met een verplicht bedrijfstakpensioenfonds ook deelnemen en dus pensioen opbouwen.
Ten slotte heeft SZW uit onderzoek informatie over cao's waarvoor zeker pensioenopbouw geldt. Deze informatie is op de cao-code van de desbetreffende cao gekoppeld aan het onderzoeksbestand.
Door combinatie van de gegevens over de premieafdracht, het premievrij pensioen, bedrijfstakpensioen en cao's met zeker pensioenopbouw worden de banen verdeeld naar:
- wel witte vlek (geen pensioenpremie afgedragen, geen premievrij pensioen, geen bedrijfstakpensioenfonds, geen cao met zeker pensioenopbouw);
- geen witte vlek (pensioenpremie afgedragen of wel premievrij pensioen of wel bedrijfstakpensioenfonds of wel cao met zeker pensioenopbouw).

Stap 3. Tot aan deze stap zijn gegevens geanalyseerd op baanniveau – het doel is echter het aantal witte werknemers te bepalen, dat wil zeggen het aantal werknemers met in geen enkele baan pensioenopbouw. Als werknemers slechts één baan hebben, dan is de indeling van de persoon naar wel of geen witte vlek eenduidig. Als werknemers meerdere banen hebben (ongeveer 5 procent van de onderzoekspopulatie) en minimaal één baan waarin pensioen wordt opgebouwd, dan wordt deze persoon niet tot de witte vlek gerekend. Als bij alle banen geen sprake is van pensioenopbouw behoort de persoon wel tot de witte vlek.

Als er een baan is met pensioenopbouw dan zijn de gegevens van deze baan gebruikt voor de uitsplitsing in de tabellen naar de variabelen die betrekking hebben op de baan of de werkgever. Als er geen baan is met pensioenopbouw, of als er meerdere banen zijn met pensioenopbouw, dan zijn de gegevens van de baan met het hoogste loon gebruikt.

Stap 4. Tot aan deze stap missen we nog alle vormen van individuele aanvullende pensioenvoorzieningen. Vanuit de Aangifte InkomstenBelasting heeft CBS informatie over de betaalde lijfrente. Dit betekent dat we weten wie spaart voor een pensioen via een lijfrenteverzekering, lijfrentespaarrekening of lijfrentebeleggingsrecht. Hiermee is een deel van de individuele aanvullende pensioenvoorzieningen in beeld. Het wel of niet deelnemen aan een individuele pensioenvoorziening beïnvloedt de omvang van de witte vlek niet. Deze informatie wordt alleen gebruikt om weer te geven welk deel van de witte werknemers een individuele aanvullende pensioenvoorziening heeft (in tabel 3).

Aandachtspunten bij de cijfers

Populatie

De eerste vier tabellen gaan over werknemers met een jaarloon boven het WML, als benadering voor werknemers met een loon boven de franchisegrens. In het geval van banen in deeltijd en (of) baanduur minder dan een jaar wordt het fiscaal jaarloon gecorrigeerd naar dat van een voltijdbaan (40 uur) die het gehele jaar duurt. Dit is om te voorkomen dat ten onrechte werknemers van het onderzoek worden uitgesloten die minder dan het WML verdienen, omdat ze minder werken en niet omdat ze een laag loon hebben. De franchise wordt bij een deeltijdbaan ook berekend met behulp van een deeltijdfactor.

Op deze manier worden 473 duizend werknemers uitgesloten. Voor de uitgesloten werknemers hoeft het niet te betekenen dat ze daadwerkelijk een bedrag lager dan het WML verdienen, om de volgende reden. Voor de werknemers die in deeltijd hebben gewerkt wordt het jaarloon opgehoogd door middel van een deeltijdfactor. In de polisadministratie is het aantal gewerkte uren per week echter alleen opgenomen in categorieën. Deze categorieën zijn: minder dan 12 uur, 12 tot 20 uur, 20 tot 25 uur, 25 tot 30 uur, 30 tot 35 uur en 35 en meer uur. Bij de operationalisering is voor het ophogen naar een jaarloon bij voltijd uitgegaan van het gemiddeld aantal uren van elke categorie. Het jaarloon wordt hierdoor onderschat bij werknemers die feitelijk minder uur hebben gewerkt dan het gemiddeld aantal uren van de categorie waar ze onder vallen.

Daarnaast is het gehanteerde afkappunt van WML slechts een benadering van de franchisegrens. De franchisegrens verschilt per pensioenfonds en het gebruik van het WML als benadering hiervan kan dus zowel een overschatting als een onderschatting van de werknemerspopulatie die in aanmerking komt voor pensioenopbouw tot gevolg hebben.

Witte vlek

Het identificeren van bedrijven met een regeling voor premievrij pensioen gebeurt handmatig door middel van een koppeling op naam. Bij een klein deel van de ondernemingspensioenfondsen die premievrij pensioen aanbieden, kunnen geen bedrijven gekoppeld worden. Van de overige bedrijven is het niet zeker of ook alle onderliggende bedrijfseenheden behorend bij de onderneming gekoppeld zijn. Hierdoor wordt de witte vlek mogelijk overschat. Daarnaast is de aanname in dit onderzoek dat alle werknemers bij een bedrijf met een regeling voor premievrij pensioen ook hieraan deelnemen. In werkelijkheid hoeft dit uiteraard niet zo te zijn. Hierdoor wordt de witte vlek mogelijk onderschat.
Verder worden alle werknemers werkzaam bij een bedrijf in een bedrijfstak met een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds niet tot de witte vlek gerekend. Ook al is deelname over het algemeen verplicht, toch hoeft niet elke werknemer ook daadwerkelijk deel te nemen. Het aantal deelnemers aan een bedrijfstakpensioenfonds zoals gevonden in dit onderzoek is vergeleken met het aantal deelnemers dat bedrijfstakpensioenfondsen zelf opgeven. Het totaal aantal deelnemers is vergelijkbaar, per bedrijfstakpensioenfonds zijn er echter wel verschillen in het aantal bekende deelnemers en het aantal deelnemers gevonden in dit onderzoek. Dat betekent dat voor een aantal bedrijfstakken de witte vlek wordt onderschat, maar ook dat voor een aantal andere bedrijfstakken de witte vlek wordt overschat.

Als laatste hebben we geen informatie over werknemers voor wie de werkgever geen premie inhoudt, maar voor wie de werkgever wel bij een verzekeraar een pensioenvoorziening heeft geregeld. In totaal waren er eind december 2013 1,1 miljoen actieve deelnemers aan pensioenvoorzieningen bij verzekeraars, maar of bij hen pensioenpremie werd ingehouden (die in stap 1 van de methode zou worden herkend), is arbeidsvoorwaardelijk en wordt niet bijgehouden door verzekeraars. In dit onderzoek worden werknemers voor wie de werkgever geen premie inhoudt maar voor wie de werkgever wel bij een verzekeraar een pensioenvoorziening heeft geregeld onterecht tot de witte vlek gerekend. Dit leidt tot een overschatting van de witte vlek.

Of de witte vlek uiteindelijk wordt onderschat of overschat is onduidelijk omdat het lastig te bepalen is welke van de bovenstaande beperkingen van de methode de grootste invloed hebben op de omvang van de witte vlek.

Witte werkgevers
Als een werkgever één of meer werknemer(s) in dienst heeft die pensioen opbouwen wordt de werkgever niet tot de witte werkgevers gerekend. Ondanks dat de werkgever dan niet tot de witte werkgevers behoort kan het dus zo zijn dat er wel witte werknemers bij het bedrijf werken.

Leeftijd van het bedrijf
De leeftijd van het bedrijf (bedrijfseenheid) wordt bepaald met het Algemeen BedrijvenRegister (ABR). Het ABR is in 2006 grondig herzien, waardoor de leeftijd van het bedrijf vanaf 2007 kan worden vastgesteld. De leeftijd van een bedrijf wordt beïnvloed door fusies en overnames. Op dat moment ontstaat een nieuwe bedrijfseenheid met een leeftijd van nul jaar. Dit leidt tot een onderschatting van de leeftijd van bedrijven die te maken hebben gehad met fusies, overnames of naamswijzigingen.

Afronding

In de tabellen zijn absolute aantallen afgerond op duizendtallen. Het kan hierdoor voorkomen dat afzonderlijke aantallen niet optellen tot het totaal. Het kan ook voorkomen dat afzonderlijke percentages niet optellen tot honderd procent doordat de percentages worden afgerond op hele procenten.

Betrouwbaarheidsmarges

Vanwege onzekerheden in de gebruikte registraties en de methode zijn de uitkomsten slechts binnen bepaalde marges te bepalen. In de tabellen is zowel voor de absolute aantallen als voor de percentages een schatting van de marge opgenomen. Wanneer een uitkomst valt binnen de marge van een andere uitkomst, moet zeer voorzichtig worden omgegaan met uitspraken over verschillen tussen deze twee cijfers.

De marges zijn bepaald door het onderzoeksbestand te vergelijken met gegevens afkomstig van de pensioenfondsen (zie ook de volgende alinea). De marges zijn groter naarmate de aantallen kleiner zijn. Aantallen kleiner dan 10 duizend zijn daarom onderdrukt, evenals de bijbehorende percentages.

Berekening van de betrouwbaarheidsmarges
CBS publiceert over opgebouwde aanspraken bij pensioenuitvoerders (pensioenfondsen en verzekeraars). Voor deze statistiek leveren pensioenfondsen gegevens aan CBS over hun deelnemers. Naast gegevens over opgebouwde aanspraken wordt ook aangegeven of de deelnemer wel of niet actief pensioen opbouwt. Niet alle pensioenuitvoerders leveren gegevens: de dekking is ongeveer twee derde van alle pensioendeelnemers.

De gegevens van de pensioenuitvoerders zijn niet bruikbaar om de witte vlek op pensioengebied mee te bepalen. Wel kunnen deze gegevens worden gebruikt om de betrouwbaarheidsmarges op de geschatte witte vlek te bepalen, door koppeling van het onderzoeksbestand aan het bestand met actieve opbouwers van de pensioenfondsen. Het percentage van de witte vlek dat teruggevonden wordt in het actievenbestand is gebruikt om de marge op de uitkomsten te berekenen. Dit percentage wordt gebruikt om de ondergrens van de witte vlek te berekenen. In dit onderzoek is aangenomen dat de foutmarge naar boven en naar beneden gelijk is, en de marge dus ook toepasbaar is voor het bepalen van de bovengrens van de witte vlek.

Vergelijkbaarheid met eerdere onderzoeken van CBS naar de witte vlek
Ten opzichte van de onderzoeken naar de witte vlek op pensioengebied, uitgevoerd door CBS, van eerdere jaren is er dit jaar een aantal verbeteringen toegepast.
1. Bij de selectie op jaarloon boven het WML is dit jaar het fiscaal jaarloon van werknemers die hebben gewerkt in deeltijd en (of) een contractduur van minder dan een jaar hadden opgehoogd naar dat van een voltijdbaan in heel 2013. Hierdoor worden minder banen uitgesloten, omdat na het ophogen van jaarlonen meer banen niet meer onder het WML vallen. De populatie is hierdoor groter dan bij eerdere onderzoeken en komt naar verwachting dichter in de buurt bij de feitelijke werknemerspopulatie die in aanmerking komt voor pensioenopbouw.

2. In eerdere onderzoeken kon op basis van de loongegevens uit de polisadministratie niet met zekerheid worden bepaald of er pensioenpremie was afgedragen of alleen spaarloon. De spaarloonregeling is vanaf 1 januari 2012 afgeschaft, waardoor afdracht op basis van de loongegevens over 2013 altijd duidt op pensioenopbouw. Hierdoor kan nu beter worden bepaald wie pensioenpremie afdraagt en wordt de witte vlek beter afgebakend. Ook is hierdoor de groep 'onbekend of persoon werkzaam is bij witte werkgever' (tabel 4) kleiner dan in eerdere jaren. Deze groep bestaat dit jaar alleen nog maar uit personen die werken bij een werkgever met een onbekende bedrijfseenheidsidentificatie, waaraan dus geen gegevens (over banen, kenmerken van het bedrijf) gekoppeld kunnen worden. Tabel 6, die op bedrijfsniveau is, bevat om dezelfde reden dit jaar niet meer de categorie 'onbekend wel of niet witte werkgever'.

3. Dit jaar is een lijst van het ministerie van SZW gebruikt met cao-codes van ondernemingen of bedrijfstakken met pensioenfondsen. Hierdoor is er nu beter zicht op werkgevers die pensioen aanbieden aan hun werknemers en is de witte vlek dit jaar kleiner dan in eerdere onderzoeken.
4. Alle uitzendkrachten zijn dit jaar buiten de witte vlek gehouden. Voor uitzendkrachten is deelname aan een pensioenregeling namelijk verplicht na een half jaar aan het werk te zijn voor een uitzendbureau. In eerdere jaren werden al nagenoeg alle uitzendkrachten geclassificeerd als niet witte vlek vanwege het bedrijfstakpensioenfonds voor personeelsdiensten waar uitzendkrachten volgens de gebruikte methode onder vallen. De uitzendkrachten die we met deze methode toch nog classificeren als witte werknemers (dit jaar: n=718) zijn dit jaar alsnog buiten de witte vlek gehouden. De witte vlek is hierdoor iets kleiner dan in eerdere jaren, maar dit effect is nagenoeg verwaarloosbaar.

5. Vanuit de Aangifte InkomstenBelasting heeft CBS dit jaar informatie over de betaalde lijfrentepremie. Dit betekent dat we weten wie spaart voor een pensioen via een lijfrenteverzekering, lijfrentespaarrekening of lijfrentebeleggingsrecht. Hiermee is een deel van de individuele aanvullende pensioenvoorzieningen in beeld dat bij eerdere onderzoeken miste. Deze informatie wordt niet meegenomen in het berekenen van de witte vlek en heeft dus geen invloed op de omvang van de witte vlek. Wel laat tabel 3 zien welk aandeel van de witte werknemers zelf een individuele aanvullende pensioenvoorziening heeft.

6. Bij de variabele 'soort dienstverband' bevatte de categorie 'flexibel' eerdere jaren alleen dienstverbanden met een flexibel aantal uren (zoals bij oproepkrachten en uitzendkrachten). Dit jaar zijn tijdelijke dienstverbanden (dienstverbanden voor bepaalde tijd) aan deze categorie toegevoegd. Hierdoor is het aantal werknemers in deze categorie groter dan in eerdere jaren. Het aandeel witte werknemers in deze categorie is door de herdefinitie van deze groep én door alle uitzendkrachten buiten de witte vlek te rekenen juist kleiner.

Begrippen

Allochtoon - Zie Herkomstgeneratie.

Autochtoon - Zie Herkomstgeneratie.

Baan - Overeenkomst waarbij een persoon tegen een financiële vergoeding arbeid verricht voor een bedrijf of instelling. In dit onderzoek tellen banen mee als in die baan per maand minimaal 4 uur gewerkt is, en het loon voor de sociale verzekeringen positief is.

Bedrijf - Onderdeel van een onderneming gekenmerkt door autonomie en externe gerichtheid. Een bedrijf kan meer dan één vestiging omvatten. Ook komt het voor dat binnen een juridische eenheid verschillende onderdelen te onderscheiden zijn die wat betreft de productie zelfstandig opereren. Deze vormen dan evenzoveel bedrijven. Dit laatste doet zich vooral voor bij grotere concerns met uiteenlopende activiteiten.

Bedrijfstakpensioenfonds - Een pensioenfonds ten behoeve van een of meer bedrijfstakken of delen van een bedrijfstak (artikel 1 Pensioenwet).

Dienstverband - Een baan van een persoon. Er wordt onderscheid gemaakt tussen vaste en flexibele dienstverbanden. Onder een flexibel dienstverband worden in dit onderzoek zowel dienstverbanden met een flexibel aantal uren (zoals bij oproepkrachten en uitzendkrachten) als tijdelijke dienstverbanden gezien als flexibele dienstverbanden. Overige werknemers hebben een vast dienstverband.

Economische activiteit bedrijf - De verzameling van werkzaamheden, gericht op de productie van goederen en diensten. Het gaat hierbij niet alleen om activiteiten van het bedrijfsleven, maar ook om activiteiten van niet op winst gerichte instellingen en de overheid. De indeling naar economische activiteit is gebaseerd op de Standaardindeling BedrijfsIndeling (SBI) uit 2008. In dit onderzoek worden drie categorieën onderscheiden:
landbouw, visserij, bouwnijverheid en industrie;
commerciële dienstverlening;
niet-commerciële dienstverlening.

Fiscaal jaarloon - Het loon waarover loonbelasting en premies voor de volksverzekeringen wordt afgedragen.

Franchise - Het deel van het salaris waarover geen pensioenpremie wordt betaald en geen pensioen wordt opgebouwd. De franchise bestaat omdat iedereen die in Nederland woont in principe recht heeft op AOW, het pensioen is hier een aanvulling op. De franchise wordt gecorrigeerd voor het aantal gewerkte uren. De franchise verschilt per pensioenfonds en ligt voor een voltijd werknemer meestal tussen de 12 duizend en 19 duizend euro.

Gestandaardiseerd besteedbaar huishoudensinkomen - Het besteedbaar huishoudensinkomen gecorrigeerd voor verschillen in grootte en samenstelling van het huishouden. Deze correctie vindt plaats met behulp van equivalentiefactoren. In de equivalentiefactor komen de schaalvoordelen tot uitdrukking die het gevolg zijn van het voeren van een gemeenschappelijke huishouding. Met behulp van de equivalentiefactoren worden alle inkomens herleid tot het inkomen van een eenpersoonshuishouden. Op deze wijze zijn de welvaartsniveaus van huishoudens onderling vergelijkbaar gemaakt. Het gestandaardiseerd inkomen is een maat voor de welvaart van (de leden van) een huishouden.

Grootte bedrijf - Het aantal werkenden (werkzame werknemers al dan niet in loondienst) bij het bedrijf.

Herkomstgeneratie – In de CBS-indeling naar herkomstgroepering worden werknemers ingedeeld op grond van hun geboorteland en dat van hun ouders. *Autochtonen* zijn werknemers van wie beide ouders in Nederland geboren zijn. *Allochtonen* zijn werknemers van wie minstens één ouder in het buitenland geboren is. Voor allochtonen wordt onderscheid gemaakt naar *generatie*. Een allochtoon die zelf in het buitenland is geboren, behoort tot de eerste generatie allochtonen. Een allochtoon die zelf in Nederland is geboren, is tweede generatie allochtoon.

Individuele aanvullende pensioenvoorziening - Fiscaal aftrekbare individuele aanvullende pensioenvoorzieningen zoals pensioensparen via een lijfrenteverzekering, lijfrentespaarrekening of lijfrentebeleggingsrecht.

Ondernemingspensioenfonds - een pensioenfonds verbonden aan een onderneming of aan een groep als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (artikel 1 Pensioenwet).

Premievrij pensioen - Pensioen waarbij de werknemer geen pensioenpremies betaalt.

***Werknemer* -** Een persoon die in een arbeidsovereenkomst afspraken met een economische eenheid maakt om arbeid te verrichten waartegenover een financiële beloning staat.

Werknemers met een AO-uitkering - Werknemers met inkomsten uit een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Deze uitkeringen worden verstrekt op grond van de wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) en de wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ). Het hebben van een uitkering wordt vastgesteld volgens het betalingsconcept. Volgens het betalingsconcept heeft een persoon in een maand een uitkering als er recht is op de uitkering op de laatste dag van die maand en er in die maand een uitbetaling is geweest.

Witte vlek - Witte werknemers en werkgevers.

Witte werkgever - Werkgever zonder pensioenvoorziening.

Witte werknemer - Een werknemer zonder een pensioenregeling in de tweede pijler. Dit kan zowel een werknemer zijn die werkzaam is bij een bedrijf dat een pensioenregeling aanbiedt, maar niet deelneemt aan deze pensioenregeling, als een werknemer die werkt bij een bedrijf dat geen pensioenregeling aanbiedt.

Afkortingen

ABR - Algemeen BedrijvenRegister
AO - Arbeidsongeschiktheid
AOW - Algemene Ouderdomswet
BRP - BasisRegistratie Personen
CBS - Centraal Bureau voor de Statistiek
CvB - Centrum voor Beleidsstatistiek
DNB - De Nederlandsche Bank
RvB - Research voor Beleid
SBI - Standaard BedrijfsIndeling
SZW - Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
UWV - Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen
VUT - Vervroegde uittreding
Wajong - Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
WAO - Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
WAZ - Wet arbeidsgeschiktheidsverzekering zelfstandigen
WIA - Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
WML - Wettelijk minimumloon

[1] Mooij, M. de, Dill, A., Geerdinck, M. en Vieveen, E. (2012). Witte vlek op pensioengebied 2010. CBS-CvB, Den Haag/Heerlen.

[2] Vieveen, E., Dill, A., Oostrom, L. (2010). Witte vlek op pensioengebied 2008 en 2009. CBS-CvB, Den Haag/Heerlen.

[3] Hersevoort, M., Dill, A., Mooij, M. de en Vieveen, E. (2009). Witte vlek op pensioengebied 2007. CBS-CvB, Den Haag/Heerlen.

Resultatenbeschrijving

Onderzoekspopulatie

Op 31 december 2013 waren er 6,9 miljoen werknemers die in Nederland woonachtig waren. Werknemers die directeur groot aandeelhouder waren (n=206 duizend), jonger dan 21 jaar of ouder dan 64 jaar waren (n=571 duizend) en werknemers die werkzaam waren in de bedrijfstakken die niet worden meegenomen in de berekening van de witte vlek (n=254 duizend) zijn uitgesloten van dit onderzoek. De onderzoekspopulatie bestaat daarmee uit 5,9 miljoen werknemers. Dit is de populatie in tabel 5.

Voor tabel 1-4 is een selectie gemaakt van werknemers met een fiscaal jaarloon boven het WML, na een correctie voor het aantal gewerkte uren. Dit zijn in totaal 5,4 miljoen werknemers, onder wie 5,1 miljoen in de leeftijd van 25-64 jaar, de selectie voor tabel 2-4. Tabellen 3 en 4 gaan alleen over witte werknemers. Eind 2013 waren er 228 duizend witte werknemers.
De populatie in de eerste vier tabellen is breder dan bij eerdere onderzoeken naar de witte vlek ten gevolge van de toevoeging van de correctie voor gewerkte uren bij het bepalen van de werknemers met een jaarloon boven het WML. Bij de selectie van werknemers met een fiscaal jaarloon boven het WML worden (na de correctie voor gewerkte uren) 473 duizend werknemers uitgesloten. In totaal worden daarmee 1,3 miljoen werknemers minder uitgesloten dan wanneer deze correctie niet zou worden toegepast, zoals in eerdere jaren. Wanneer de kenmerken van de populatie worden vergeleken met die van eerdere onderzoeken valt op dat vooral het aantal vrouwelijke werknemers is toegenomen ten opzichte van eerdere onderzoeken. Vrouwen werken vaker in deeltijd dan mannen en worden dit jaar ten gevolge van de methodeverandering minder vaak uitgesloten op basis van fiscaal jaarloon onder WML.

Witte werknemers

Tabel 1 laat zien dat onder 25-64-jarige werknemers (n=5,1 miljoen) 228 duizend werknemers worden geclassificeerd als witte werknemers. Dat komt neer op een witte vlek van 4 procent. De marge rondom deze schatting betekent dat de feitelijke witte vlek tussen de 4 en 5 procent kan liggen. Bij werknemers van 21-24 jaar ligt het percentage witte werknemers iets hoger, op 7 procent. De marge rondom dit percentage is ook iets groter, ten gevolge van het kleinere aantal werknemers in deze leeftijdscategorie: het percentage witte werknemers kan feitelijk tussen de 5 en 8 procent liggen.
In 2010 was het percentage witte werknemers onder 25-64-jarige werknemers met een fiscaal jaarloon boven het WML nog 8 procent. Het toevoegen van de informatie over cao's waarvoor zeker pensioenopbouw geldt is één van de oorzaken van het terugdringen van dit percentage. Zonder het gebruik van deze informatie zou de witte vlek eind 2013 6 procent zijn in plaats van 4 procent.
Het aandeel witte werknemers is relatief hoog onder werknemers met een partner in de witte vlek (9 procent) en bij werknemers met een gestandaardiseerd huishoudensinkomen van 50 duizend euro of meer (7 procent).

Ook onder werknemers met een fiscaal jaarloon meer dan twee keer modaal en bij werknemers met een flexibel dienstverband (beiden 7 procent) is het percentage witte werknemers hoger dan dat in de totale populatie. Onder werknemers met een flexibel dienstverband vallen, naast werknemers met een tijdelijk dienstverband, ook werknemers met een flexibel aantal uren, zoals uitzendkrachten. Uitzendkrachten zijn in dit onderzoek buiten de witte vlek gehouden omdat deelname aan een pensioenregeling voor hen namelijk verplicht is na een half jaar aan het werk te zijn voor een uitzendbureau. Van alle uitzendkrachten die nu niet als witte werknemers worden gezien (n=233 duizend) dragen 165 duizend uitzendkrachten (72 procent) inderdaad pensioenpremie af, bepaald op basis van de loongegevens in de polisadministratie. Voor de overige 68 duizend (28 procent) is het dus mogelijk dat zij daadwerkelijk (nog) geen pensioen opbouwen omdat zij minder dan zes maanden in dienst zijn bij het uitzendbureau.

Kenmerken van het bedrijf waarbij de werknemer werkzaam is lijken ook samen te hangen met het aandeel witte werknemers. Zo hebben kleinere (1-9 werknemers) en jongere (jonger dan twee jaar) bedrijven en bedrijven in de commerciële dienstverlening het grootste aandeel witte werknemers in dienst. Gekeken naar de economische activiteit van het bedrijf valt op dat van de grotere sectoren (met meer dan 50 duizend werknemers) de witte vlek het grootst is in de ICT (24 procent, 44 duizend witte werknemers), specialistische zakelijke dienstverlening (19 procent, 65 duizend witte werknemers) en in de financiële dienstverlening (10 procent, 20 duizend witte werknemers). In verband met te kleine aantallen wordt de witte vlek in de tabellen niet verder uitgesplitst naar meer categorieën van economische activiteit van de werkgever.
Tabel 2 laat zien dat de witte vlek onder 25-64-jarige werknemers met een fiscaal jaarloon boven het WML vergelijkbaar is voor mannen (5 procent) en vrouwen (4 procent). Ook nu deeltijdbanen (die veel bij vrouwen voorkomen) worden meegenomen in de tabellen is het percentage witte werknemers iets lager bij vrouwen dan bij mannen, net als in voorgaande jaren.
De afzonderlijke categorieën met hogere percentages witte werknemers dan in de totale populatie zijn vergelijkbaar met die in tabel 1 en vergelijkbaar voor mannen en vrouwen. Wel zijn de aantallen in bepaalde categorieën bij vrouwen te klein om de percentages weer te geven. Dit geldt voor gestandaardiseerd huishoudensinkomen van 50 duizend euro en meer, fiscaal jaarloon van meer dan twee keer modaal en leeftijd van het bedrijf jonger dan twee jaar.

Tabel 3 laat zien dat het aandeel werknemers met een individuele aanvullende pensioenvoorziening onder witte werknemers 11 procent is. Onder de totale populatie is dit net iets kleiner (8 procent - niet weergegeven in de tabel). De aantallen en percentages werknemers met een individuele aanvullende pensioenvoorziening na uitsplitsing naar persoons- en bedrijfskenmerken zijn vaak te klein om weer te geven.
Tabel 4 laat zien dat van het totaal aantal witte werknemers met een fiscaal jaarloon boven het WML (n=228 duizend) 82 duizend werknemers werkzaam zijn bij een witte werkgever, oftewel 36 procent. Van een klein deel (minder dan 2 procent) is onbekend of zij werkzaam zijn bij een witte werkgever en 62 procent van de witte werknemers is niet werkzaam bij een witte werkgever. Witte werknemers die niet werkzaam zijn bij een witte werkgever maken geen gebruik van een pensioenregeling die hun werkgever aanbiedt. Mogelijk biedt de werkgever in deze gevallen de pensioenregeling slechts aan een deel van de werknemers aan of vallen de werknemers niet onder een verplichte pensioenregeling. Dit onderzoek gaat niet in op deze mogelijke oorzaken.
Het totaal aantal witte werknemers is gedaald in vergelijking met 2010 (toen waren dit er nog 339 duizend) en deze daling is vooral terug te zien bij personen die niet werkzaam zijn bij een witte werkgever (van 243 duizend naar 142 duizend). Het percentage witte werknemers dat werkzaam is bij een witte werkgever is hierdoor toegenomen in vergelijking met 2010 (van 22 procent naar 36 procent).
Het aandeel witte werknemers dat werkzaam is bij een witte werkgever is relatief groot bij vrouwen (41 procent), bij witte werknemers met een flexibel dienstverband (44 procent) en bij werknemers die in dienst zijn bij kleine bedrijven (1-9 werknemers, 73 procent).

Tabel 5 gaat over de totale onderzoekspopulatie (5,9 miljoen werknemers) en laat zien dat deze 292 duizend witte werknemers bevat, oftewel 5 procent. De afzonderlijke categorieën met hogere percentages witte werknemers dan in de totale populatie zijn vergelijkbaar met die op de selectie van de populatie in tabel 1.

Witte werkgevers

Tabel 6 laat zien dat van de in totaal 245 duizend onderzochte bedrijven 33 duizend bedrijven zijn geclassificeerd als witte werkgever, oftewel 14 procent.
Het percentage witte werkgevers was in 2007 en 2008 nog 16 procent en in 2009 en 2010 15 procent en is in 2013 dus nog iets verder gedaald ten opzichte van eerdere jaren.
Het aandeel witte werkgevers is relatief zeer klein (0 procent, na afronding) onder bedrijven met meer dan 50 werknemers. Onder bedrijven met slechts 1-9 werknemers (17 procent) en bedrijven die jonger zijn dan twee jaar (21 procent) is het aandeel juist relatief groot.

Ook onder bedrijven in de niet-commerciële dienstverlening is het aandeel witte werkgevers relatief groot (18 procent), ondanks het relatief lage percentage witte werknemers bij deze economische activiteit (tabel 1, 2 en 5). Een mogelijke verklaring hiervoor is het relatief grote aandeel kleine bedrijven (1-9 werknemers, 73 procent) onder de witte werkgevers in de niet-commerciële dienstverlening. Ter vergelijking: onder niet-witte werkgevers in de niet-commerciele dienstverlening is dat aandeel 3 procent. Het aandeel witte werkgevers onder bedrijven in de niet-commerciële dienstverlening is ook groter dan in 2010 (waar het 12 procent was), net als het aandeel kleine bedrijven onder witte werkgevers in de niet-commerciële dienstverlening. Dat was 70 procent in 2010.

Bronbestanden

Inhoud

Bron	**Aangifte InkomstenBelasting (AIB)**
Algemene beschrijving	Aangiftegegevens van particulieren en buitenlanders met Nederlands inkomen.
Leverancier	Belastingdienst
Integraal of steekproef	Integraal
Periodiciteit	Het bestand komt jaarlijks beschikbaar.
Bijzonderheden	

Bron	**Algemeen BedrijvenRegister (ABR)**
Algemene beschrijving	Het Algemeen BedrijvenRegister (ABR) vormt voor CBS de ruggengraat van het statistisch proces voor economische statistieken. Het ABR is een systeem waarin identificerende gegevens en structuurgegevens over alle bedrijven en instellingen (inclusief zelfstandigen) zijn geregistreerd. Hieruit worden de statistische eenheden bedrijfseenheid, ondernemingengroep en lokale bedrijfseenheid afgeleid. Het ABR bevat informatie over de economische activiteit en het aantal werkzame personen. Daarnaast bevat het ABR ook informatie over bepaalde 'events'. Een event geeft een gebeurtenis of wijziging weer binnen het ABR: bijvoorbeeld de oprichting, overname of opheffing van een bedrijf.
Leverancier	Kamer van Koophandel (KvK), Belastingdienst, Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), De Nederlandsche Bank (DNB) en het CBS.
Integraal of steekproef	Integraal
Periodiciteit	Gegevens worden doorlopend geactualiseerd
Bijzonderheden	

Bron	**Basisregistraties Adressen en Gebouwen, verrijkt met WOZ-register (BAG+**
Algemene beschrijving	De Basisregistraties Adressen en Gebouwen (BAG) is een registratie waarin gemeentelijke basisgegevens over alle gebouwen en adressen in Nederland zijn verzameld. De BAG bestaat uit twee samenhangende basisregistraties: de Basisregistratie Adressen en de Basisregistratie Gebouwen. De Basisregistratie Adressen bevat alle officiële, als zodanig toegekende, adressen op Nederlands grondgebied. Een adres is de door de bevoegde gemeente toegekende benaming, bestaande uit de naam van een openbare ruimte (straat), een nummeraanduiding (huisnummer en toevoegingen) en woonplaats. Adressen worden toegekend aan adresseerbare objecten uit de Basisregistratie Gebouwen. In de Basisregistratie Gebouwen zijn alle panden, verblijfsobjecten, standplaatsen en ligplaatsen geregistreerd. Deze 'objecttypen' zijn afgebakend en voorzien van een unieke aanduiding. Bepaalde gegevens behorende bij de objecttypen (zoals de oppervlakte en het bouwjaar) zijn ook in de registratie opgenomen. Aan ieder object is minimaal één adres gekoppeld. Daarnaast zijn nevenadressen mogelijk. Aan panden zonder verblijfsobject (zoals onzelfstandige bijgebouwen) wordt geen adres toegekend. Uit de BAG zijn verblijfsobjecten geselecteerd die op een bepaalde peildatum een woonfunctie hebben. Aan deze selectie uit de BAG zijn gegevens toegevoegd over de Wet Waardering Onroerende Zaken (WOZ)-waarde, afkomstig van de Belastingdienst. Daarbij vormt de woningvoorraad uit de BAG de basis. Dit betekent dat een object die volgens de WOZ-definities een woning is, maar in de BAG geen woonfunctie heeft, niet in het BAG+ is opgenomen.
Leverancier	De gemeenten zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van de vulling van de BAG. Het Kadaster beheert de BAG en krijgt de gegevens aangeleverd door de gemeenten.
Integraal of steekproef	Integraal
Periodiciteit	De BAG komt maandelijks beschikbaar.
Bijzonderheden	CBS maakt vanaf 1 januari 2012 gebruik van de BAG.

Bron	**BasisRegistratie Personen (BRP)**
Algemene beschrijving	De Basisadministratie Personen (BRP) is een geautomatiseerd persoonsregistratiesysteem van de gemeenten. Het doel van de BRP is het verkrijgen van informatie over de in Nederland woonachtige personen. De gegevens uit de BRP worden door de overheid gebruikt om bijvoorbeeld paspoorten te maken, maar ook bij het verstrekken van uitkeringen en bij het bepalen van de stemgerechtigden bij verkiezingen. De populatie van de BRP bestaat uit personen die in Nederland wonen of gewoond hebben. Het bestand bevat gegevens als geboortedatum, geslacht, geboorteland en woonplaats.
Leverancier	Gemeenten
Integraal of steekproef	Integraal
Periodiciteit	Er worden doorlopend cijfers ontvangen, sinds 1 oktober 1994.
Bijzonderheden	De bijzondere gemeenten Bonaire, Saba en Sint Eustatius zijn niet aangesloten op de BRP.

Bron	**Integraal huishoudensinkomen (IHI)**
Algemene beschrijving	Het bestand integraal huishoudensinkomen bevat uit registraties afgeleide gegevens over het jaarinkomen van huishoudens in Nederland. Het betreft voorlopige gegevens die bedoeld zijn om te gebruiken als achtergrondvariabelen in analyses. De doelpopulatie bestaat uit de Nederlandse bevolking op 31 december van een onderzoeksjaar. Het betreft alleen personen die zijn ingeschreven in de BRP.
Leverancier	Onder andere de Belastingdienst en Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).
Integraal of steekproef	Integraal
Periodiciteit	Jaarlijks sinds 2003
Bijzonderheden	

Bron	**Polisadministratie**
Algemene beschrijving	De Polisadministratie bevat gegevens over banen en is gebaseerd op data uit de loonaangiften van de Belastingdienst. De loonaangiften bevatten gegevens over inkomstenverhoudingen (uit de loonadministratie) van werkgevers en andere inhoudingsplichtigen.
Leverancier	De Belastingdienst ontvangt de loonaangifte en het Uitkeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) maakt daar de Polisadministratie van.
Integraal of steekproef	Integraal
Periodiciteit	De Polisadministratie wordt maandelijks gevuld.
Bijzonderheden	

Bron	**Registraties van uitkeringen bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV**
Algemene beschrijving	De registraties van uitkeringen bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) bestaan uit uitkeringen van personen. Het UWV registreert van de meeste uitkeringen zowel het recht als de betaling. In de registraties komen ook Nederlandse uitkeringen voor aan mensen die niet in Nederland wonen. Het UWV registreert werkloosheidsuitkeringen (WW), uitkeringen in het kader van de Ziektewet (ZW) en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (AO). Onder de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen vallen uitkeringen op grond van de volgende wetten: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) en de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).
Leverancier	UWV.
Integraal of steekproef	Integraal
Periodiciteit	De gegevens komen maandelijks beschikbaar.
Bijzonderheden	

Tabel 1
Werknemers en witte werknemers (21-64 jaar) met een fiscaal jaarloon boven het wettelijk minimumloon, ultimo 2013

	21-24 jaar	w.o. witte werknemer		21-24 jaar	w.o. witte werknemer			25-64 jaar	w.o. witte werknemer		25-64 jaar	w.o. witte werknemer		
			schatting marge			schatting marge				schatting marge			schatting marge	
						ondergrens	bovengrens						ondergrens	bovengrens
	x 1 000			%				*x 1 000*			%			
Totaal	328	22	5	100	7	5	8	5 106	228	36	100	4	4	5
Geslacht														
Man	167	13	2	100	8	6	9	2 706	133	23	100	5	4	6
Vrouw	161	.	.	100	.	.	.	2 400	94	14	100	4	3	4
Herkomstgeneratie														
Autochtoon	266	17	4	100	7	5	8	4 191	177	29	100	4	4	5
1e generatie allochtoon	22	.	.	100	.	.	.	539	30	4	100	6	5	6
2e generatie allochtoon	40	.	.	100	.	.	.	373	21	3	100	6	5	6
Wel/geen partner														
Alleenstaand	246	17	4	100	7	5	8	1 311	70	11	100	5	4	6
Partner zonder baan of jaarloon onder WML	28	.	.	100	.	.	.	1 177	54	10	100	5	4	5
Partner met baan en jaarloon boven WML, geen witte vlek	52	.	.	100	.	.	.	2 511	94	14	100	4	3	4
Partner met baan en jaarloon boven WML, wel witte vlek	.	.	.	.	.	.	.	107	10	1	100	9	8	11
Gestandaardiseerd huishoudensinkomen														
Tot 20 000 euro	118	10	2	100	8	6	10	1 092	49	7	100	5	4	5
20 000 tot 30 000 euro	116	.	.	100	.	.	.	2 184	85	13	100	4	3	4
30 000 tot 40 000 euro	65	.	.	100	.	.	.	1 153	52	9	100	5	4	5
40 000 tot 50 000 euro	19	.	.	100	.	.	.	384	21	3	100	5	5	6
50 000 euro en meer	.	.	.	.	.	.	.	241	17	3	100	7	6	8
Bezit eigen woning														
Wel eigen woning	172	10	2	100	6	5	7	3 836	160	26	100	4	4	5
Geen eigen woning	153	12	3	100	8	6	10	1 218	64	10	100	5	4	6
Vermogen huishouden														
Minder dan 10 000 euro	165	12	3	100	7	6	9	2 218	107	15	100	5	4	5
10 000 tot 20 000 euro	23	.	.	100	.	.	.	264	13	2	100	5	4	6
20 000 tot 50 000 euro	27	.	.	100	.	.	.	470	21	3	100	4	4	5
50 000 tot 100 000 euro	22	.	.	100	.	.	.	515	20	4	100	4	3	5
Meer dan 100 000 euro	88	.	.	100	.	.	.	1 587	64	11	100	4	3	5
AO-uitkering														
Geen AO-uitkering	327	22	5	100	7	5	8	5 033	225	35	100	4	4	5
Wel een AO-uitkering	.	.	.	.	.	.	.	74	.	.	100	.	.	.

Fiscaal jaarloon 1)														
WML - modaal	111	.	.	100	.	.	.	1 773	65	9	100	4	3	4
Modaal - twee keer modaal	10	.	.	100	.	.	.	1 819	72	12	100	4	3	5
Meer dan twee keer modaal	.	.	.	.	.	.	.	367	27	4	100	7	6	8
Soort dienstverband														
Vast	113	.	.	100	.	.	.	4 052	156	25	100	4	3	4
Flexibel (flexibel aantal uren of tijdelijk dienstverband)	215	15	3	100	7	5	9	1 054	72	12	100	7	6	8
Economische activiteit bedrijf 2)														
Landbouw, visserij, bouwnijverheid en industrie	39	.	.	100	.	.	.	872	30	10	100	3	2	5
Commerciële dienstverlening	196	17	3	100	9	7	10	2 275	170	19	100	7	7	8
Niet-commerciële dienstverlening	93	.	.	100	.	.	.	1 959	28	7	100	1	1	2
Grootte bedrijf 2)														
1-9 werkzame personen	49	.	.	100	.	.	.	472	82	9	100	17	15	19
10-49 werkzame personen	62	.	.	100	.	.	.	771	63	6	100	8	7	9
50-99 werkzame personen	24	.	.	100	.	.	.	390	19	2	100	5	4	5
100 of meer werkzame personen	194	.	.	100	.	.	.	3 473	65	18	100	2	1	2
Leeftijd bedrijf 2)														
Korter dan 2 jaar	22	.	.	100	.	.	.	319	24	5	100	7	6	9
2 tot 5 jaar	61	.	.	100	.	.	.	821	41	7	100	5	4	6
5 tot 8 jaar	75	.	.	100	.	.	.	1 148	46	6	100	4	3	5
8 jaar of langer	169	.	.	100	.	.	.	2 803	113	17	100	4	3	5

Bron: CBS

NB In de tabellen is de categorie onbekend niet opgenomen bij de herkomstgeneratie, gestandaardiseerd huishoudensinkomen, bezit eigen woning, vermogen huishouden, leeftijd van het bedrijf. Hierdoor tellen afzonderlijke categorieën niet altijd op tot het totaal.

1) Voor de selectie van de populatie op fiscaal jaarloon boven WML is het jaarloon van werknemers met een deeltijdbaan en (of) een baan die niet het hele jaar liep opgehoogd naar dat van een voltijdbaan over heel 2013. Het daadwerkelijke fiscaal jaarloon weergegeven in de categorieën WML - modaal, modaal - twee keer modaal en meer dan twee keer modaal is niet opgehoogd waardoor de categorie minder dan modaal hier feitelijk wel nog bestaat. De afzonderlijke categorieën van fiscaal jaarloon tellen daardoor ook niet op tot het totaal.

2) In het geval van meerdere banen is de indeling gebaseerd op de baan met het hoogste loon.

Tabel 2

Werknemers en witte werknemers (25-64 jaar) met een fiscaal jaarloon boven het wettelijk minimumloon naar geslacht, ultimo 2013

	Mannen	w.o. witte werknemer		Mannen	w.o. witte werknemer			Vrouwen	w.o. witte werknemer		Vrouwen	w.o. witte werknemer		
			schatting marge			schatting marge				schatting marge			schatting marge	
						ondergrens	bovengrens						ondergrens	bovengrens
	x 1 000			*%*				*x 1 000*			*%*			
Totaal	2 706	133	23	100	5	4	6	2 400	94	14	100	4	3	4
Leeftijd														
25-49 jaar	1 787	103	14	100	6	5	7	1 653	74	10	100	4	4	5
50-64 jaar	919	31	9	100	3	2	4	747	21	3	100	3	2	3
Herkomstgeneratie														
Autochtoon	2 220	104	19	100	5	4	6	1 971	73	11	100	4	3	4
Allochtoon 1e generatie	290	17	2	100	6	5	7	249	13	2	100	5	4	6
Allochtoon 2e generatie	194	12	2	100	6	5	7	179	.	.	100	.	.	.
Wel/geen partner														
Alleenstaand	689	41	6	100	6	5	7	622	28	5	100	5	4	5
Partner zonder baan of jaarloon onder WML	689	33	7	100	5	4	6	488	21	3	100	4	4	5
Partner met baan en jaarloon boven WML, geen witte vlek	1 278	54	9	100	4	4	5	1 233	40	5	100	3	3	4
Partner met baan en jaarloon boven WML, wel witte vlek	50	.	.	100	.	.	.	57	.	.	100	.	.	.
Gestandaardiseerd huishoudensinkomen														
Tot 20 000 euro	565	27	4	100	5	4	6	528	22	3	100	4	4	5
20 000 tot 30 000 euro	1 171	49	9	100	4	3	5	1 013	35	5	100	4	3	4
30 000 tot 40 000 euro	608	31	6	100	5	4	6	544	21	3	100	4	3	4
40 000 tot 50 000 euro	201	13	2	100	6	5	7	183	.	.	100	.	.	.
50 000 euro en meer	127	11	2	100	9	7	10	114	.	.	100	.	.	.
Bezit eigen woning														
Wel eigen woning	2 040	93	16	100	5	4	5	1 796	67	9	100	4	3	4
Geen eigen woning	632	38	6	100	6	5	7	587	26	4	100	5	4	5
Vermogen huishouden														
Minder dan 10 000 euro	1 193	64	9	100	5	5	6	1 025	42	6	100	4	4	5
10 000 tot 20 000 euro	137	.	.	100	.	.	.	127	.	.	100	.	.	.
20 000 tot 50 000 euro	247	12	2	100	5	4	6	223	.	.	100	.	.	.
50 000 tot 100 000 euro	272	12	2	100	4	3	5	243	.	.	100	.	.	.
Meer dan 100 000 euro	823	36	7	100	4	3	5	764	28	4	100	4	3	4
AO-uitkering														
Geen AO-uitkering	2 667	132	22	100	5	4	6	2 366	93	13	100	4	3	4
Wel een AO-uitkering	39	.	.	100	.	.	.	35	.	.	100	.	.	.

Fiscaal jaarloon 1)															
WML - modaal	774	32	4	100	4	4	5	999	32	4	100	3	3	4
Modaal - twee keer modaal	1 315	53	10	100	4	3	5	505	20	2	100	4	3	4
Meer dan twee keer modaal	313	23	4	100	8	6	9	55	.	.	100	.	.	.
Soort dienstverband														
Vast	2 154	94	17	100	4	4	5	1 898	62	8	100	3	3	4
Flexibel (flexibel aantal uren of tijdelijk dienstverband)	551	39	6	100	7	6	8	502	33	6	100	7	5	8
Economische activiteit bedrijf 2)														
Landbouw, visserij, bouwnijverheid en industrie	724	22	8	100	3	2	4	148	.	.	100	.	.	.
Commerciële dienstverlening	1 374	102	12	100	7	7	8	901	68	7	100	8	7	8
Niet-commerciële dienstverlening	608	10	2	100	2	1	2	1 351	18	5	100	1	1	2
Grootte bedrijf 2)														
1-9 werkzame personen	256	42	4	100	16	15	18	216	40	5	100	18	16	21
10-49 werkzame personen	487	37	3	100	8	7	8	285	26	3	100	9	8	10
50-99 werkzame personen	249	12	1	100	5	4	5	141	.	.	100	.	.	.
100 of meer werkzame personen	1 715	43	13	100	2	2	3	1 758	22	5	100	1	1	2
Leeftijd bedrijf 2)														
Korter dan 2 jaar	172	15	3	100	8	7	10	147 .	.		100 .	.	.	
2 tot 5 jaar	409	23	5	100	6	5	7	412	18	3	100	4	4	5
5 tot 8 jaar	591	27	4	100	5	4	5	556	19	2	100	3	3	4
8 jaar of langer	1 523	66	11	100	4	4	5	1280	47	6	100	4	3	4

Bron: CBS

NB In de tabellen is de categorie onbekend niet opgenomen bij de herkomstgeneratie, gestandaardiseerd huishoudensinkomen, bezit eigen woning, vermogen huishouden, leeftijd van het bedrijf. Hierdoor tellen afzonderlijke categorieën niet altijd op tot het totaal.

1) Voor de selectie van de populatie op fiscaal jaarloon boven WML is het jaarloon van werknemers met een deeltijdbaan en (of) een baan die niet het hele jaar liep opgehoogd naar dat van een voltijdbaan over heel 2013. Het daadwerkelijke fiscaal jaarloon weergegeven in de categorieën WML - modaal, modaal - twee keer modaal en meer dan twee keer modaal is niet opgehoogd waardoor de categorie minder dan modaal hier feitelijk wel nog bestaat. De afzonderlijke categorieën van fiscaal jaarloon tellen daardoor ook niet op tot het totaal.

2) In het geval van meerdere banen is de indeling gebaseerd op de baan met het hoogste loon.

Tabel 3
Witte werknemers (25-64 jaar) met een fiscaal jaarloon boven het wettelijk minimumloon naar individuele aanvullende pensioenvoorziening, ultimo 2013

	Totaal	w.o. individuele pensioenvoorziening	Totaal	w.o. individuele pensioenvoorziening
	x 1000		%	
Totaal	228	25	100	11
Geslacht				
Man	133	18	100	13
Vrouw	94	.	100	.
Leeftijd				
25-49 jaar	176	17	100	9
50-64 jaar	51	.	100	.
Herkomstgeneratie				
Autochtoon	177	22	100	12
Allochtoon 1e generatie	30	.	100	.
Allochtoon 2e generatie	21	.	100	.
Wel/geen partner				
Alleenstaand	70	.	100	.
Partner zonder baan of jaarloon onder WML	54	.	100	.
Partner met baan en jaarloon boven WML, geen witte vlek	94	13	100	13
Partner met baan en jaarloon boven WML, wel witte vlek	10	.	100	.
Gestandaardiseerd huishoudensinkomen				
Tot 20 000 euro	49	.	100	.
20 000 tot 30 000 euro	85	.	100	.
30 000 tot 40 000 euro	52	.	100	.
40 000 tot 50 000 euro	21	.	100	.
50 000 euro en meer	17	.	100	.
Bezit eigen woning				
Wel eigen woning	160	22	100	14
Geen eigen woning	64	.	100	.
Vermogen huishouden				
Minder dan 10 000 euro	107	.	100	.
10 000 tot 20 000 euro	13	.	100	.
20 000 tot 50 000 euro	21	.	100	.
50 000 tot 100 000 euro	20	.	100	.
Meer dan 100 000 euro	64	10	100	15
AO-uitkering				
Geen AO-uitkering	225	24	100	11
Wel een AO-uitkering	.	.	.	.
Fiscaal jaarloon 1)				
WML - modaal	65	.	100	.
Modaal - twee keer modaal	72	11	100	15
Meer dan twee keer modaal	27	.	100	.
Soort dienstverband				
Vast	156	20	100	13
Flexibel (flexibel aantal uren of tijdelijk dienstverband)	72	.	100	.
Economische activiteit bedrijf 2)				
Landbouw, visserij, bouwnijverheid en industrie	30	.	100	.
Commerciële dienstverlening	170	19	100	11
Niet-commerciële dienstverlening	28	.	100	.
Grootte bedrijf 2)				
1-9 werkzame personen	82	.	100	.
10-49 werkzame personen	63	.	100	.
50-99 werkzame personen	19	.	100	.
100 of meer werkzame personen	65	.	100	.
Leeftijd bedrijf 2)				
Korter dan 2 jaar	24	.	100	.
2 tot 5 jaar	41	.	100	.
5 tot 8 jaar	46	.	100	.
8 jaar of langer	113	13	100	11

Bron: CBS
NB In de tabellen is de categorie onbekend niet opgenomen bij de herkomstgeneratie, gestandaardiseerd huishoudensinkomen, bezit eigen woning, vermogen huishouden, leeftijd van het bedrijf. Hierdoor tellen afzonderlijke categorieën niet altijd op tot het totaal.
1) Voor de selectie van de populatie op fiscaal jaarloon boven WML is het jaarloon van werknemers met een deeltijdbaan en (of) een baan die niet het hele jaar liep opgehoogd naar dat van een voltijdbaan over heel 2013. Het daadwerkelijke fiscaal jaarloon weergegeven in de categorieën WML - modaal, modaal - twee keer modaal en meer dan twee keer modaal is niet opgehoogd waardoor de categorie minder dan modaal hier feitelijk wel nog bestaat. De afzonderlijke categorieën van fiscaal jaarloon tellen daardoor ook niet op tot het totaal.
2) In het geval van meerdere banen is de indeling gebaseerd op de baan met het hoogste loon.

Tabel 4
Witte werknemers (25-64 jaar) met een fiscaal jaarloon boven het wettelijk minimumloon naar wel of niet werkzaam bij een witte werkgever, ultimo 2013

	Totaal	Persoon is werkzaam bij witte werkgever	Persoon is niet werkzaam bij witte werkgever	Onbekend of persoon werkzaam is bij witte werkgever 3)	Totaal	Persoon is werkzaam bij witte werkgever	Persoon is niet werkzaam bij witte werkgever	Onbekend of persoon werkzaam is bij witte werkgever 3)	Schatting marge: persoon is werkzaam bij witte werkgever			persoon is niet werkzaam bij witte werkgever			onbekend of persoon werkzaam is bij witte werkgever 3)		
										ondergrens	bovengrens		ondergrens	bovengrens		ondergrens	bovengrens
	x 1000				%				x 1 000	%		x 1 000	%		x 1 000	%	
Totaal	228	82	142	.	100	36	62	.	9	32	40	26	51	74	.	.	.
Geslacht																	
Man	133	43	87	.	100	33	66	.	5	29	36	18	52	79	.	.	.
Vrouw	94	39	55	.	100	41	58	.	5	36	46	9	49	67	.	.	.
Leeftijd																	
25-49 jaar	176	66	108	.	100	37	61	.	7	33	41	17	52	71	.	.	.
50-64 jaar	51	17	34	.	100	32	66	.	2	27	37	9	48	84	.	.	.
Herkomstgeneratie																	
Autochtoon	177	65	109	.	100	37	62	.	7	33	41	21	50	74	.	.	.
Allochtoon 1e generatie	30	.	20	.	100	.	66	.	.	.	.	3	56	75	.	.	.
Allochtoon 2e generatie	21	.	13	.	100	.	63	.	.	.	.	2	53	72	.	.	.
Wel/geen partner																	
Alleenstaand	70	26	43	.	100	37	61	.	3	32	42	7	51	72	.	.	.
Partner zonder baan of jaarloon onder WML	54	20	33	.	100	36	62	.	2	32	40	7	49	75	.	.	.
Partner met baan en jaarloon boven WML, geen witte vlek	94	33	60	.	100	35	63	.	3	31	39	11	52	75	.	.	.
Partner met baan en jaarloon boven WML, wel witte vlek	10	.	.	.	100	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Gestandaardiseerd huishoudensinkomen																	
Tot 20 000 euro	49	22	27	.	100	44	54	.	3	38	50	4	46	63	.	.	.
20 000 tot 30 000 euro	85	32	52	.	100	38	61	.	4	34	42	10	49	72	.	.	.
30 000 tot 40 000 euro	52	17	35	.	100	32	66	.	2	29	36	7	53	79	.	.	.
40 000 tot 50 000 euro	21	.	14	.	100	.	69	.	.	.	.	3	56	83	.	.	.
50 000 euro en meer	17	.	12	.	100	.	71	.	.	.	.	2	59	83	.	.	.
Bezit eigen woning																	
Wel eigen woning	160	56	101	.	100	35	63	.	6	31	39	19	51	75	.	.	.
Geen eigen woning	64	25	38	.	100	39	60	.	4	33	44	6	50	69	.	.	.
Vermogen huishouden																	
Minder dan 10 000 euro	107	40	65	.	100	37	61	.	4	33	41	10	52	71	.	.	.
10 000 tot 20 000 euro	13	.	.	.	100	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
20 000 tot 50 000 euro	21	.	13	.	100	.	63	.	.	.	.	2	51	75	.	.	.
50 000 tot 100 000 euro	20	.	13	.	100	.	64	.	.	.	.	3	50	77	.	.	.
Meer dan 100 000 euro	64	22	40	.	100	35	63	.	2	31	39	9	50	77	.	.	.
AO-uitkering																	
Geen AO-uitkering	225	81	140	.	100	36	62	.	9	32	40	26	51	74	.	.	.
Wel een AO-uitkering	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Fiscaal jaarloon 1)																	
WML - modaal	65	28	36	.	100	43	56	.	3	38	48	6	47	65	.	.	.
Modaal - twee keer modaal	72	20	51	.	100	28	71	.	1	26	30	11	56	86	.	.	.
Meer dan twee keer modaal	27	.	21	.	100	.	79	.	.	.	.	4	65	93	.	.	.
Soort dienstverband																	
Vast	156	50	103	.	100	32	66	.	5	29	35	19	54	79	.	.	.
Flexibel (flexibel aantal uren of tijdelijk dienstverband)	72	32	39	.	100	44	54	.	5	38	51	7	44	63	.	.	.
Economische activiteit bedrijf 2)																	
Landbouw, visserij, bouwnijverheid en industrie	30	.	23	.	100	.	79	.	.	.	.	9	48	109	.	.	.
Commerciële dienstverlening	170	63	104	.	100	37	61	.	6	34	40	13	54	69	.	.	.
Niet-commerciële dienstverlening	28	13	15	.	100	47	52	.	3	37	57	4	36	67	.	.	.
Grootte bedrijf 2)																	
1-9 werkzame personen	82	59	19	.	100	73	23	.	7	64	81	2	21	26	.	.	.
10-49 werkzame personen	63	19	43	.	100	30	69	.	2	27	33	4	62	76	.	.	.
50-99 werkzame personen	19	.	17	.	100	.	89	.	.	.	.	2	80	97	.	.	.
100 of meer werkzame personen	65	.	63	.	100	.	97	.	.	.	.	18	70	125	.	.	.

Leeftijd bedrijf 2)																	
Korter dan 2 jaar	24	12	12	.	100	51	49	0	2	43	58	3	35	64	.	.	.
2 tot 5 jaar	41	16	25	.	100	40	60	0	2	35	45	5	47	73	.	.	.
5 tot 8 jaar	46	18	28	.	100	39	61	0	2	35	43	4	51	71	.	.	.
8 jaar of langer	113	36	77	.	100	32	68	0	4	28	35	14	56	80	.	.	.

Bron: CBS

NB In de tabellen is de categorie onbekend niet opgenomen bij de herkomstgeneratie, gestandaardiseerd huishoudensinkomen, bezit eigen woning, vermogen huishouden, leeftijd van het bedrijf. Hierdoor tellen afzonderlijke categorieën niet altijd op tot het totaal.

1) Voor de selectie van de populatie op fiscaal jaarloon boven WML is het jaarloon van werknemers met een deeltijdbaan en (of) een baan die niet het hele jaar liep opgehoogd naar dat van een voltijdbaan over heel 2013. Het daadwerkelijke fiscaal jaarloon weergegeven in de categorieën WML - modaal, modaal - twee keer modaal en meer dan twee keer modaal is niet opgehoogd waardoor de categorie minder dan modaal hier feitelijk wel nog bestaat. De afzonderlijke categorieën van fiscaal jaarloon tellen daardoor ook niet op tot het totaal.

2) In het geval van meerdere banen is de indeling gebaseerd op de baan met het hoogste loon.

3) Bedrijven zonder geldige bedrijfseenheididentificatie kunnen niet worden gekoppeld aan baan- of bedrijfsinformatie waardoor het onbekend is of het een witte werkgever betreft. Van werknemers die in dienst zijn bij een dergelijk bedrijf is het onbekend of ze werkzaam zijn bij een witte werkgever.

Tabel 5
Werknemers en witte werknemers (21-64 jaar), ultimo 2013

	Totaal	w.o. witte werknemer		Totaal	w.o. witte werknemer		
			schatting marge			schatting marge	
						ondergrens	bovengrens
	x 1 000			%			
Totaal	5 896	292	48	100	5	4	6
Leeftijd							
21-24 jaar	510	42	9	100	8	6	10
25-29 jaar	710	50	8	100	7	6	8
30-39 jaar	1 363	75	9	100	5	5	6
40-49 jaar	1 577	69	10	100	4	4	5
50-59 jaar	1 369	45	10	100	3	3	4
60-64 jaar	368	12	3	100	3	3	4
Geslacht							
Man	3 053	167	29	100	5	5	6
Vrouw	2 844	125	20	100	4	4	5
Herkomstgeneratie							
Autochtoon	4 788	225	39	100	5	4	6
Allochtoon 1e generatie	639	37	5	100	6	5	7
Allochtoon 2e generatie	464	29	4	100	6	5	7
Wel/geen partner							
Alleenstaand	1 815	113	19	100	6	5	7
Partner zonder baan	1 135	56	10	100	5	4	6
Partner met baan, geen witte vlek	2 819	111	18	100	4	3	5
Partner met baan, wel witte vlek	127	12	2	100	10	8	11
Gestandaardiseerd huishoudensinkomen							
Tot 20 000 euro	1 457	83	14	100	6	5	7
20 000 tot 30 000 euro	2 440	102	17	100	4	3	5
30 000 tot 40 000 euro	1 266	61	10	100	5	4	6
40 000 tot 50 000 euro	414	23	4	100	6	5	7
50 000 euro en meer	256	19	3	100	7	6	9
Bezit eigen woning							
Wel eigen woning	4 231	189	31	100	4	4	5
Geen eigen woning	1 602	99	17	100	6	5	7
Vermogen huishouden							
Minder dan 10 000 euro	2 635	141	21	100	5	5	6
10 000 tot 20 000 euro	313	17	3	100	6	5	6
20 000 tot 50 000 euro	529	26	4	100	5	4	6
50 000 tot 100 000 euro	570	24	4	100	4	3	5
Meer dan 100 000 euro	1 784	79	14	100	4	4	5
AO-uitkering							
Geen AO-uitkering	5 802	287	46	100	5	4	6
Wel een AO-uitkering	94	.	.	100	.	.	.
Fiscaal jaarloon 1)							
Minder dan WML	1 815	122	24	100	7	5	8
WML - modaal	1 884	70	10	100	4	3	4
modaal - twee keer modaal	1 829	73	12	100	4	3	5
Meer dan twee keer modaal	367	27	4	100	7	6	8
Soort dienstverband							
Vast	4 316	176	28	100	4	3	5
Flexibel (flexibel aantal uren of tijdelijk dienstverband)	1 580	117	21	100	7	6	9
Economische activiteit bedrijf 2)							
Landbouw, visserij, bouwnijverheid en industrie	940	35	11	100	4	3	5
Commerciële dienstverlening	2 812	218	26	100	8	7	9
Niet-commerciële dienstverlening	2 144	40	10	100	2	1	2
Grootte bedrijf 2)							
1-9 werkzame personen	628	106	14	100	17	15	19
10-49 werkzame personen	916	80	9	100	9	8	10
50-99 werkzame personen	443	24	3	100	5	5	6
100 of meer werkzame personen	3 909	83	22	100	2	2	3
Leeftijd bedrijf 2)							
Korter dan 2 jaar	383	31	7	100	8	6	10
2 tot 5 jaar	970	54	10	100	6	5	7
5 tot 8 jaar	1 327	63	9	100	5	4	5
8 jaar of langer	3 196	139	22	100	4	4	5

Bron: CBS
NB In de tabellen is de categorie onbekend niet opgenomen bij de herkomstgeneratie, gestandaardiseerd huishoudensinkomen, bezit eigen woning, vermogen huishouden, leeftijd van het bedrijf. Hierdoor tellen afzonderlijke categorieën niet altijd op tot het totaal.
1) Voor de selectie van de populatie op fiscaal jaarloon boven WML is het jaarloon van werknemers met een deeltijdbaan en (of) een baan die niet het hele jaar liep opgehoogd naar dat van een voltijdbaan over heel 2013. Het daadwerkelijke fiscaal jaarloon weergegeven in de categorieën WML - modaal, modaal - twee keer modaal en meer dan twee keer modaal is niet opgehoogd waardoor de categorie minder dan modaal hier feitelijk wel nog bestaat. De afzonderlijke categorieën van fiscaal jaarloon tellen daardoor ook niet op tot het totaal.
2) In het geval van meerdere banen is de indeling gebaseerd op de baan met het hoogste loon.

Tabel 6
Bedrijven naar wel of geen witte werkgever, ultimo 2013

	Totaal	Witte werkgever	Geen witte werkgever	Totaal	Witte werkgever	Geen witte werkgever
	x 1 000			%		
Totaal	245	33	212	100	14	86
Economische activiteit bedrijf						
Landbouw, visserij, bouwnijverheid en industrie	47	2	46	100	4	96
Commerciële dienstverlening	166	26	141	100	15	85
Niet-commerciële dienstverlening	31	6	26	100	18	82
Grootte bedrijf						
1-9 werkzame personen	186	31	155	100	17	83
10-49 werkzame personen	46	2	44	100	3	97
50-99 werkzame personen	6	0	6	100	0	99
100 of meer werkzame personen	7	0	7	100	0	100
Leeftijd bedrijf						
Korter dan 2 jaar	29	6	23	100	21	79
2 tot 5 jaar	41	7	34	100	18	82
5 tot 8 jaar	44	7	37	100	15	85
8 jaar of langer	131	13	118	100	10	90

Bron: CBS